

Основная часть Регламента

Основные критерии оценки деятельности педагогического работника (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)

(Ф.И.О.)

01.09.2017г. по 31.08.2018г.

(отчетный период)

№ п/п	Показатели результативности работы воспитателя	Кол-во выставленных баллов	Ответственное за выставление баллов лицо	Источники получения информации	Обоснование	Справочные материалы
1	2	3	4	5	6	7
1	Наличие положительных отзывов от родителей (законных представителей) в открытом информационном пространстве до 2 б.		Зав. отделением	http://mok.mskobr.ru		
2.	Результативность участия воспитанников в рейтинговых мероприятиях на уровне комплекса* (победитель, призер, лауреат, номинант) – до 4 б. на уровне межрайона* (участие , победитель, призер, лауреат, номинант) – до 8 б. на уровне города* (участие , победитель, призер, лауреат, номинант) - до 10 б. Баллы, начисленные за детей – инвалидов, умножаются на 2		Методист	http://mok.mskobr.ru		
3	Получение грамоты Министерства образования и науки РФ – 20 б. Получение грамоты Департамента образования города Москвы – 15б. Получение грамоты, благодарственного письма ЦПМ, ГМЦ - 10б. Получение грамоты от ГАПОУ МОК им. В. Талалихина - 4 б Получение благодарственного письма от ГАПОУ МОК им. В. Талалихина – 2б.		Заведующий отделением	http://mok.mskobr.ru http://mok.mskobr.ru		
4	Перевод воспитанников в 1 класс школы Комплекса (за отчетный период) – 1 балл за 1 воспитанника, но не менее 50%		Зав. отделением	АИС		

5	Публикация собственных материалов по направлению деятельности в методическом сборнике ГАПОУ МОК им. В. Талалихина 2 балла за 1 публикацию не менее 3 листов		Методист	http://mok.mskobr.ru		
	Публикации собственных материалов в научно – методических сборниках, журналах на сайтах ДогМ, издательствах ДогМ – 5б. за 1 публикацию			http://mok.mskobr.ru		
6	Показатели посещаемости воспитанников за отчетный период для групп полного дня пребывания:		Зав. отделением	http://mok.mskobr.ru		
	13 д/д - 3 балла					
	14 д/д – 5 баллов					
	15 д/д и более – 7 баллов					
7	% охват воспитанников программам дополнительного образования 50% - 3 б. за 1 группу		Зав. отделением	http://mok.mskobr.ru		
	% охват воспитанников программам дополнительного образования свыше 80% - 5 б. за 1 группу					
8	Опубликование результатов прохождения педагогом тестирования (метапредметные компетенции) за отчетный период 100 – 5 б.; 90 – 99 – 4 б.; 80 – 89 – 3 б.; 70 – 79 – 2 б.		Методист	http://mok.mskobr.ru		
9	Результативность участия педагога в рейтинговых мероприятиях на уровне комплекса * (победитель, призер, лауреат и т.д.) – до 4б.		Методист	http://mok.mskobr.ru		
	на уровне межрайона* (победитель, призер, лауреат и т.д.) – до 8б.					
	Выступление педагога на научно – практических, научных конференциях, семинарах, форумах и т.д. на уровне: ГАПОУ МОК им. В. Талалихина – 3 б округа, района – 5 б. города – 8б. РФ и международном – 10б.		Методист	http://mok.mskobr.ru сайты организаторов		
10	Результативность реализации проектов по приказу директора ГАПОУ МОК им. В. Талалихина, заказу работодателей, социальных партнеров, ДогМ до 15 б. за 1 проект		Зав. отделением	http://mok.mskobr.ru		
	ВСЕГО баллов к начислению:					

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

Штрафные баллы, снимаемые по результатам начисления по Основной части Регламента

№ п/п	Показатели неэффективности работы педагога	Кол-во штрафных баллов	Ответственное лицо за выставлении	Обоснование (приказ)
1	2	3	4	5
1	Наличие мотивированных жалоб в адрес педагога за отчетный период 2 б за каждую подтвержденную жалобу (на основании протокола и без дисциплинарного взыскания)		Зав. отделением Руководитель СП Зам. директора	
2.	Получение дисциплинарных взысканий за отчетный период Замечание – 2б. Выговор -5б.		Зав. отделением Руководитель СП Нач. отдела кадров	
3	Создание конфликтных ситуаций среди участников образовательных отношений - до 5б. (на основании протокола комиссии и без дисциплинарного взыскания)		Зав. отделением Руководитель СП Зам. директора	
	*Каждый пункт учитывается по параметрам только один раз			
	Всего к снятию баллов:			

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

_____/_____
Ф.И.О. и подпись должностного лица
«__» _____ 201_г.
Дата

Дополнительная часть Регламента
Критерии оценки деятельности педагогического работника

(Ф.И.О.)

01.09.2017г. по 31.08.2018г.

(отчетный период)

№ п/п	Виды и формы работ	Кол-во баллов	Обязательные формы отчета	Оценка педагога	Оценка эксперта	Оценка эксперта	Оценка админ. раб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Экспертиза материалов в Рамках Регламента	0,5б. за 1 экспертизу	Приказ протокол				
2	Методическая разработка открытых занятий, мастер- классов, других мероприятий, оформленная в соответствии с требованиями	1 б. за 1 раб.	Ссылка на личный сайт преподавателя				
3	Социокультурная активность педагога Низкая: до 4 мероприятий Средняя: от 5 до 10 мероприятий Высокая: свыше 10	3 5 10	Представление должностного лица, благодарственно е письмо, грамота				
	ВСЕГО баллов:						

 /
 Ф.И.О. и подпись педагога
 «__» _____ 201_г.
 Дата

 /
 Ф.И.О. и подпись эксперта
 «__» _____ 201_г.
 Дата

 /
 Ф.И.О. и подпись эксперта
 «__» _____ 201_г.
 Дата

 /
 Ф.И.О. и подпись эксперта
 «__» _____ 201_г.
 Дата